



実習課題

組織化の課題評価シート

あなたの職場で何が組織化の課題になり得るのか、よく考えてみましたか？これかもしれないと思う課題をひとつあげて、以下の質問に答えてください。選んだ課題が持つ、組織化の潜在力を考えるヒントになりますよ。

1. それはどんな問題ですか？

2. 私たちが提案している解決策はなんですか？

3. たくさんの人たちがそれを問題と感じていますか？

- ・何人の人がその問題で困っていますか？
- ・何人の人がその問題で困っていると感じていますか？

4. それはひどい問題だと強く感じられていますか？

- ・その課題はどのくらいひどい問題だと感じられていますか？
- ・その人たちはその問題をどうしようと考えていますか？

5. 勝つ可能性はありますか？

- ・解決策を受け入れる決定権を持つ人は誰ですか？
- ・決定権を持つ人がこちらの要求を飲んだ場合、その人が支払う代償は？金銭面だけでなく、決定権者がその問題に対して払っている個人的、または政治的負担を考慮しましょう。
- ・決定権を持つ人が抵抗した場合、それを乗り越えるためにはどれくらいの圧力が必要ですか？
- ・この課題をめぐってすでに組織づくりに参加している人は誰ですか？また参加させるべき人は誰ですか？
- ・組合員はどこまで闘う気がありますか？勝つまでやる気がありますか？

6. この闘いで労働組合はどのように強化されますか？

- ・この闘いによって、組合員は新たに教訓やスキルを得られるでしょうか？以前よりさらに踏み込もうという機運が生まれるでしょうか？
- ・これまでの組織化のとりくみに当然関わるべきだったのに関わってこなかったグループやリーダーを巻き込むことができるでしょうか？
- ・グループ間の連帯は深まるでしょうか？
- ・この課題の解決が今後の闘いに向けた良い前例となるでしょうか？