



職場のマップを作ろう 3

実習課題

マップについて話し合う。

これまでの作業で職場における人間関係について詳しい情報が手に入りました。ここで作業の手を止め、考えてみましょう。

何か見えたことは？

職場についてよく知っているときでも、マップは新たな視点で職場を見るのに役立ちます。いろんな回答を引き出せるような質問をしよう。

ここで何が起きているの？

何かの法則が見えないかな？

情報はどうやって伝わっているの？

このマップが提起している新たな問題は？

職場の同僚が抱えている課題が回答の中から見えてきたことでしょうか。たとえば、誰が経営側からハラスメントを受けているか、誰が一時解雇に直面しているかなど、見えてきた課題をマップに書き加えていきましょう。もしマップに書くのが窮屈になっていったら、別の方法で情報を記録していきましょう。

マップを使って重点的に働きかける部署やリーダーを見つける。

職場の力学を視覚化することによって、重要な情報が見えてきます。

ここのグループとはこれまで関わってこなかったね。
誰か、このグループのメンバーと話ができないかな？

次に職場に行くときには、周りを見て、現実とマップを見比べてみましょう。

見逃してしまっていた人はいないかな？