



## リーダーが学ぶのを手助けする

活動家がお互いに助け合いながらリーダーとして育つ方法をいくつかお伝えしましょう。

### ・目標について認識を一致させる

肝心なのは、組合員の力を作りあげることです。そのことについて話し合い、職場やその周辺で力を作りあげるといことはどのようなことなのか、認識を一致させましょう（活発な組合員によって力が生み出されることを、はっきりと理解していないリーダーが大勢いることに驚かされるでしょう）。

### ・お互いに責任をもつ

誰だれに話をするといった組織化の役割を担ったときには最後までやりきりましょう。そして、他のリーダーにも同じように期待していることをはっきりさせましょう。

### ・協力し合う

連絡を密に取り合い、問題解決にむけて協力し合いましょう。リーダーはお互いの得意なスキルを補い合うことでお互いを鍛え上げることができます。

### ・信頼できる友情を築く

リーダーとの関係を大事にしてください。リーダーからのメールは優先的に見てください。もしリーダーが攻撃された場合には必ず支えてあげてください。

### ・お互いに教育する

記事を読み回しましょう。政治、経済などの全体的な状況について話し合いましょう。