



あなた自身の組織化の対話を書いてみよう

課題：

行動：

同僚の名前：

1 問題を発見する

同僚が関心をもっている問題を知るために質問しよう。回答を引き出すような質問にしよう。

2 気持ちを揺さぶる

同僚が話してくれたことに反応しましょう。そして追加の質問をしましょう。
怒ってもいいのだと相手に感じてもらいましょう。

3 責任者を非難する

誰に責任があるのか同僚に語らせましょう。

4 勝てる計画を立てる

数による力を使って、みんなが抱える問題を決定権者が解決すべき問題に
どうやったらできるでしょうか？

5 行動への参加約束を取り付ける

具体的な行動を取ることで問題解決に参加するよう組合員に頼んでみましょう。

6 免疫をつけさせて、参加の約束をもう一度取り付ける

同僚は何に関わろうとしているか分かっているでしょうか？
経営側の攻撃に対する免疫をつける手助けをしましょう。

7 フォローアップ計画を作る

次に何をするか、次にいつ会うかを確認しましょう。