



経営側が組織化を妨害する方法

どうしてみんなはもっと上司に盾突かないのでしょうか？「無関心」のせいにするのではなく、本当の理由を見つけることが重要です。処方箋を書く前に問題を診断しなければなりません。

次の表は組織化を妨害するために経営側がよく使う四つの妨害物と、仲間がこれらを乗り越えるのをどうやって手助けできるのかを示しています。

経営側が組織化を妨害する方法とオーガナイザーの処方箋

経営側の妨害方法	オーガナイザーの処方箋	同僚が得るもの
対立と報復という 恐怖	職場での不公正への 義憤 を呼び起こす	行動しようとする 勇気 と 決意
展望がない 、物事が変わらない、労働者が無力であるという感覚	勝つための計画 を作ることを助け、他の職場での勝利を手本として共有化する	変わることが可能であり、そのために闘う価値があるという 展望
分断 、労働者を互いに闘わせる	共通点 を見つけ、人間関係を築き上げる	共に行動するための 団結
混乱 、不安にさせたり悩ませるようなメッセージを流す	情報を 解釈 し、共有化し、より大きな全体像の中に位置づける	上司の計画を 見抜く力
無力感 、問題は解決できないのだから面倒なことをしても仕方ない	一緒に何かするために同僚を 動員 する	行動が 良い結果 を生み、問題が解決する